MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Gestão da Diversidade nas Organizações
Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ
Nível: Graduação
Código: 11031501 Período: 20182 Turma: HO
Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis
Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas
Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO
Professor(a)(s):

- **ANA VITORIA ASSUNCAO CAPISTRANO DE ALENCAR**

Status: Homologado

Ementa

Os processos sociais-status-papel e grupos sociais na organização e a sociedade. A estrutura e cultural no âmbito interno e externo das organizações. Controle social. Estratificação social. A sociologia e a administração. Organização formal. Comportamento organizacional. Cultura e organização. Processo social e controle social. Competição, troca e cooperação. Pressão e poder formal. A função do sistema de status nas organizações. Gestão da diversidade: vantagens e desvantagens; os grupos diferen

Justificativa

Os conteúdos ministrados durante a disciplina de Gestão da Diversidade Organizacional serão fundamentais para a atuação dos profissionais da administração no mercado de trabalho no âmbito de conhecimento sobre a relevância do gerenciamento eficaz e eficiente das organizações no que diz respeito ao comportamento humano em grupo. Além de permitir o aprendizado sobre as diversas áreas de aplicação e vínculos da administração, uma delas a chamada ciência da Sociologia.

Objetivo Geral

Proporcionar aos alunos do curso de Administração o aprendizado específico sobre o gerenciamento das organizações com base na capacidade de compreender o comportamento social dos indivíduos e suas diferenças. Bem como possibilitar a identificação da influência dos grupos dentro da organização e como o comportamento é modificado quando se está em conjunto.

Objetivos Específicos

- Demonstrar a importância da disciplina para a formação do administrador.
- Proporcionar aos discentes o contato com as referências teóricas sobre assuntos relacionados à Gestão da Diversidade e suas práticas dentro e fora das organizações.

Conteudo Programático

Tópico / Subtópico
• PARTE I: SOCIOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO. MÉTODOS E TÉCNICAS DE GERENCIAMENTO. UNIDADE SOCIAL ARTIFICIAL/ESTRUTURADA. CULTURA E ORGANIZAÇÕES: VARIÁVEIS.

Tópico / Subtópico
• PARTE II: PROCESSO SOCIAL E O CONTROLE. PROCESSO DA COMPETIÇÃO E COOPERAÇÃO. ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITOS. PODER, REMUNERAÇÃO E AUTORIDADE. COMUNICAÇÃO E SUAS INFLUÊNCIAS. FATORES DO PODER FORMAL.
• PARTE III: OS GRUPOS SOCIAIS. FORMAÇÃO DE IDEOLOGIAS. CICLO DOS GRUPOS COESOS. PRESSÃO TECNICO-SOCIAL. GRUPOS FORMAIS E INFORMAIS. FATORES EXTERNOS E GRAU DE COESÃO.
• PARTE IV: AS ORGANIZAÇÕES NA SOCIEDADE. CULTURA ORGANIZACIONAL. TIPOS DE ESTRUTURA ORGANIZACIONAIS. DISFUNÇÕES ORGANIZACIONAIS. ECOSSISTEMA DAS ORGANIZAÇÕES. PROCESSOS DE NEGOCIAÇÃO.

Metodologia

• Aula expositiva e dialogada; apresentação de conteúdo literário e discussão livre;
• Apresentação de artigos científicos, discussão e desenvolvimento de estudos de casos e vídeos;
• Dinâmicas em grupo com o intuito de reforçar o conteúdo de maneira prática;
• Atividades presenciais e de ensino à distância (até 20% ou 12 horas aula) valendo ponto.

Avaliação

Composição da Avaliação (individual e em grupo):
• NOTA A (7,0 pontos) – Prova (individual, sem consulta, objetiva e dissertativa);
• NOTA B (7,0 pontos) – Trabalho em grupo/individual (apresentação, prazos e conteúdo);
MÉDIA PARCIAL: nota A + nota B = 14 pontos / 2 = 7,0 pontos de média parcial.
• NOTA C (3,0 pontos) – Realização e entrega das atividades presenciais e à distância;
MÉDIA FINAL: soma da média parcial + nota C = 10,0 pontos de nota final;
• OBS: Para ser aprovado direto o aluno deverá alcançar no mínimo 7,0 pontos de média final.
• PROVA FINAL: será aplicada SOMENTE para os discentes que não atingirem a média 7,0 como média final. Para ser aprovado na P.F o aluno deverá obter média 5,0 (representa a soma da nota final que obteve + a nota da P.F / dividi-se o resultado por 2 e tem-se a média da P.F).

Bibliografia

Básica

Referência	Existe na Biblioteca
COSTA, S. G. e FERREIRA, C. S.. Diversidade e minorias nos estudos organizacionais brasileiros: presença de lacunas na última década. IV Encontro de Estudos Organizacionais 2006. COX JR., T.	✓
Cultural Diversity in Organizations. Theory, research and practice. San Francisco: Berret-Koehler, 1994.	✓
BENTO, M. A. S. Ação afirmativa e diversidade no trabalho. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2000.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
MCGOWAN, W G. Revolução em tempo real: Gerenciando a tecnologia da informação. Rio de Janeiro: Campus, 1997.	Não
HORKHEIMER, M.; ADORNO, T. W. Dialética do esclarecimento. São Paulo: Paz e Terra, 1985	Não
STONER, A. F. J; FREEMAN, E. R. Administração. 5 ed. Rio de Janeiro: Prentice Hall do Brasil Ltda, 1995.	Não
MORCOVICI, F. Desenvolvimento Interpessoal: treinamento em grupo. Rio de Janeiro: José Olympio Editora, 1995.	Não
BERNARDES, C.. Sociologia aplicada à administração: o comportamento organizacional. São Paulo: Atlas S.A, 1990.	Não

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/_____.

_____,___/___/_____.

_____
Coordenador(a) do Curso